



Что? Где? Когда?

➔ 15-16 ноября молодые специалисты КИНЕФ примут участие в научно-технической конференции на Ярославском НПЗ.

➔ 17 ноября состоится поездка на экскурсию в Константиновский дворец.

➔ На ноябрь-декабрь намечено провести игру в волейбол между молодыми и ведущими специалистами.

➔ 1 декабря подводим итоги фотоконкурса «Мир через фотографию».

■ ГОСТИ ИЗ ПЕРМИ

Кириши и Пермь — так много общего!

Недавно Киришский НПЗ посетили молодые специалисты ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Это тот самый завод, который производит одно из лучших в мире моторных масел. Цель поездки — поближе узнать о производственной деятельности нашего завода и об организации работы с молодежью.

Визит ребят из Перми не был для нас полной неожиданностью, но все же заставил изрядно побегать, так как о приезде гостей стало известно буквально за неделю. В кратчайшие сроки была разработана программа стажировки, в рамках прохождения которой пермякам удалось ознакомиться с работой технологических установок, с системой налива товарной продукции и пообщаться с сотрудниками различных отделов. В программу также входили небольшая экскурсия по городу с посещением краеведческого музея, Дворца культуры, спорткомплекса «Нефтяник», поездка на базу отдыха «Мечта» и в профилакторий «Приозерный». Кроме того, были предусмотрены встречи и общение молодых специалистов обоих предприятий. Проходили они вечером, как правило, во Дворце культуры. Помимо делового общения подводились итоги экскурсионного дня. На одном из таких мероприятий присутствовал главный технолог ООО «КИНЕФ» Алексей Васильевич Костенко. Он рассказывал нам истории из жизни, связанные с профессиональной деятельностью и отвечал на вопросы гостей.

Несмотря на различия в деятельности наших производств (например, разная глубина переработки нефти и ассортимент выпускаемой продукции), профиль обоих предприятий — нефтепереработка. Поэтому



С каждой такой встречей молодежь завода обретает новых друзей.

было много вопросов, касающихся производства: сравнивали оборудование, используемое в Перми и на нашем заводе. Что-то лучше у них, что-то — у нас. В общем, встреча проходила с обоюдным интересом и пользой.

Еще одним моментом, интересующим гостей из Перми, была организация работы с молодежью, и этот интерес также был обоюдным. Деятельность молодежного совета, казалось бы, сводится к организации всевозможных массовых мероприятий. На самом деле она гораздо шире, что в результате способствует формированию особой культурной среды, в которой отношения между молодыми специалистами становятся дружеско-партнерскими. Это помогает обмену новыми знаниями, ценным опытом и, в конечном счете, уменьшает время адаптации после ВУЗа, что в качестве основной задачи ставит перед советом молодых специалистов руководство.



Но пермяки пошли дальше: с 2006 года совет молодых специалистов преобразован в Союз молодежи. Несмотря на то, что эта структура, как и раньше, образована исключительно на добровольных началах и не является юридически самостоятельной, она имеет ряд отличий. Прежде всего, союз объединяет молодежь в возрасте до 30 лет, что расширяет возрастной диапазон, позволяющий активным молодым людям реализовывать себя в социальной деятельности. Задачи, которые ставит перед собой союз, выходят за рамки

адаптации молодых специалистов на предприятии в первые годы работы. Направлением деятельности Союза молодежи провозглашено: «Формирование активной жизненной позиции у молодых работников, объединение молодежи для реализации собственного потенциала и обеспечения лидирующего положения предприятия и Компании». Если говорить проще, это означает, что союз является «мерой», которая позволяет не только повысить адаптацию молодых работников, но и удержать на предприятии активных, увлеченных,

творческих. Как раз тех молодых специалистов, кто может составить для предприятия наибольшую ценность. Кроме того, Союз молодежи исполняет некоторые из тех функций, что в данный момент принадлежат на нашем предприятии отделу подготовки кадров. Например, организация и проведение стажировок и научных конференций полностью находится в ведении союза.

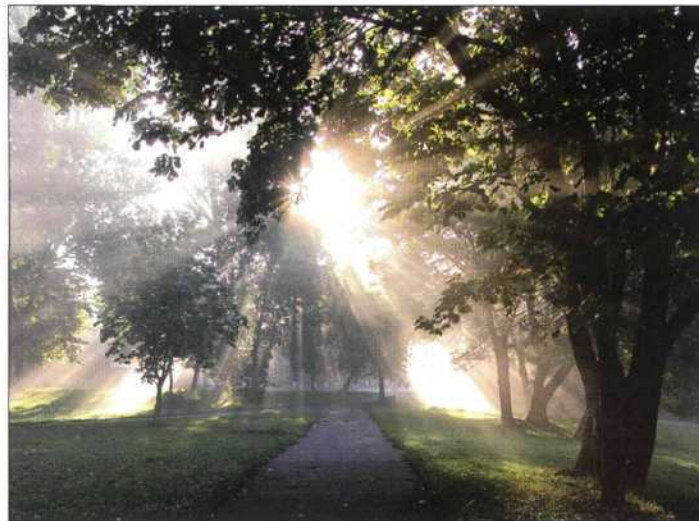
Как обычно, пребывание гостей завершилось подведением итогов и встречей с заместителем генерального директора по работе с персоналом Людмилой Владимировной Песлей. Нам, в свою очередь, также было приятно, а главное, полезно встретиться с представителями Союза молодежи. Ведь на нашем предприятии существуют предпосылки к расширению функций совета молодых специалистов по примеру Молодежного объединения ОАО «Сургутнефтегаз» и Союза молодежи «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Например, в заводской сети сейчас действует сайт молодых специалистов. Администрирование его на добровольных началах осуществляют ребята, которые уже «выросли» из статуса молодых специалистов. Да и поддержку инициативам, рожденным советом молодых специалистов, оказывают люди, которые в совет не входят. И таких помощников становится все больше. Хотелось бы повторить фразу, сказанную в завершение встречи с делегацией из Перми Алексеем Васильевичем Костенко: «Заведи друзей раньше, чем они тебе понадобятся». Будем надеяться, что после проведения и организации этого и подобных мероприятий, друзей среди молодых специалистов внутри ООО «КИНЕФ» и за его пределами стало больше.

Совет молодых специалистов благодарит всех, кто принял участие и оказал поддержку в организации и проведении стажировки молодых специалистов из Перми.

■ ФОТОКОНКУРС

В последнее время все большую популярность приобретает такой вид искусства как фотография. Если раньше приходилось только мечтать о хорошем фотоаппарате, то теперь рынок фототехники к превеликой радости фотолюбителей значительно расширился и стал более доступным. Фотография — любимое хобби и для многих наших коллег.

Совет молодых специалистов совместно с МК «Кизавр» организует фотоконкурс «Мир через фотографию». В конкурсе может участвовать любой работник ООО «КИНЕФ». Фотоконкурс проводится на нашем предприятии впервые, поэтому тема выбрана так, чтобы максимально охватить все жанры и привлечь как можно больше любителей искусства фотографии. Фотоконкурс будет проходить в несколько этапов.



Первым этапом будет прием заявок и творческих работ (до 23 ноября).

Вторым — подготовка конкурсных работ в распечатанном виде (до 29 ноября). Минимальный формат распечатанной работы — 21x29,7 см, максимальный — 30x45 см.

Третьим этап — торжественное открытие выставки, оценка работ при помощи профессионального жюри, определение победителей. Открытие будет проходить 1 декабря в атриуме Дворца культуры. В соответствии с набранным количеством баллов будут определены работы,

заявшие призовые места.

Как принять участие в конкурсе? Для этого нужно выбрать до трех работ, принести диск с подготовленными работами Ольге Юркиной в кабинет №421, ЗДУ-1, заполнить заявку на участие в конкурсе. Положение о проведении фотоконкурса вы можете скачать на внутрисетевом сайте молодых специалистов <http://192.168.200.71> в разделе «Полезное». Мы ждем ваши творческие заявки, не затягивайте с их оформлением! Прием работ уже начался.

Все желающие могут прийти на конкурс, поддержать своих любимых авторов и выбрать обладателя приза зрительских симпатий! Мы надеемся, что первый конкурс внесет свой вклад в развитие художественной культуры на предприятии и станет началом доброй традиции!

Анна ГИЗУЛЯ

■ ТЕННИС

Несмотря на дождливую погоду, 31 октября, в манеже спорткомплекса «Нефтяник» состоялся турнир по настольному теннису среди молодых специалистов ООО «КИНЕФ». Турнир был организован советом молодых специалистов при поддержке профсоюзного комитета предприятия.

Мы ставили перед собой задачу лучше познакомить молодых специалистов между собой и благодаря соревнованию вовлечь их в коллективное общение. Кроме того, хотелось привлечь молодых специалистов к настольному теннису, к более активным занятиям физической культурой и спортом, выявить сильнейших спортсменов — с тем, чтобы наша молодежь успешно выступала в заводских спартакиадах.

За право стать лучшими боролись 16 молодых специалистов, подавших заявки

на участие. Игры были разными и порой непредсказуемыми. Так, Федор Солдаткин, заняв третье место в турнире, признался, что сам не ожидал от себя такого результата. Еще раз подтвердилось умное изречение: «Дорогу осилит идущий!»

Выражаем огромную благодарность Владимиру Захаровичу Полякову за помощь в организации и проведении турнира. Мы говорим спасибо всем участникам и тем, кто пришел их поддержать.

Поздравляем победителей турнира. Первое место



занял Василий Либерт, цех № 4, второе место — Дмитрий Копанов, цех №15 и третье место — Федор Солдаткин, цех №14.

Надеемся, что 16 участников — это не предел, и в бу-

дущем их количество будет только расти. Тогда появится возможность провести уже командные соревнования.

Молодцы! Так держать!!!

Анна ТИТОВА

■ МОЛОДЕЖЬ СУРГУТА

13-14 октября в клубе «Зион» прошел третий турнир деловой корпоративной игры среди молодежи ОАО «Сургутнефтегаз». Суть игры состоит в умении управлять предприятием. 30 человек стали на два дня топ-менеджерами виртуальных компаний.

Турниры деловой корпоративной игры проводятся второй год подряд. Члены совета молодежного объединения загорелись идеей

Битва топ-менеджеров

провести эту игру в конце 2005 года — после поездки на Екатеринбургский фестиваль творчества и спорта работающей молодежи «Юность». Уже в феврале 2006 года прошел пробный турнир среди работников ОАО «Сургутнефтегаз», а весной и осенью того же года прошли еще два полноценных турнира деловой корпоративной игры — с кубками и солидными денежными призами.

Хотелось бы вкратце рассказать о командах победителях. Первое место и глав-

ный приз нынешнего года достался команде «Штурм» (Центральная трубная база): Сергею Шамраю, Леониду Уварову и Максиму Яковлеву. В финале турнира, после не очень удачного первого хода, они были последними. Однако в течение всей игры ребята планомерно улучшали свой результат, и в итоге — победа. Стоит также отметить, что эта команда участвовала во всех турнирах деловой корпоративной игры и постоянно добивалась высоких результатов. Второе место заняла команда НПО

«Аданит» (НП «Сургут АСУ-нефть»). Она играла очень хорошо и почти всю игру шла первой. Правда, в ходе ожесточенной борьбы в последних раундах все же уступила команде «Штурм». Третье место заняла команда-новичок «Дети лейтенанта Шмидта» (НГДУ «Быстринскнефть»). Отлично сыграв в полуфинале, она заняла первое место в своей подгруппе и в финале уступила только командам-ветеранам. Интересно, что ни в команде НПО «Аданит», ни в команде «Дети лейтенанта Шмидта» нет профессиональных экономистов. Тем

■ У НАШИХ ДРУЗЕЙ

Лазерные бои

В сентябре на базе центра семейного отдыха «Оранжевый какаду» прошел турнир по лазерным боям «Lasertag» среди работающей молодежи «СургутНИПнефть». Подобные соревнования в этом структурном подразделении проходили впервые.

В игре приняли участие шесть команд, по пять человек в каждой. Сражались «зеленые» и «красные». Боевой комплект включал в себя автомат для стрельбы лазерным лучом и жилет с датчиками поражения. Надо было поразить как можно больше противников, атаковать их базу и набрать заветные очки. Полем боя в такой игре служит лабиринт с ультрафиолетовым освещением, осветительными спецэффектами, дымовыми машинами и драйвовой музыкой. Каждая схватка длится 10 минут, а каждый момент поединка насыщен адреналином и весельем.

Хочется отметить, что во время боя прекрасный пол — девушки «СургутНИПнефть» — не уступали в меткости и увертливости парням.

По окончании турнира состоялось торжественное награждение победителей. Команда «Витязи» заняла первое место, второе завоевала команда «Скорость», третье досталось «Истребителям». Каждый участник турнира в тот день получил массу положительных эмоций и, как минимум, хорошее настроение.

М. ДЮСЮНГАЛИЕВ,
И. КЕДРОВА

не менее, игроки продемонстрировали отличное знание теоретических основ экономики и удачно применили их на практике. Команда-финалист «якуТяне» (ЛУГТ-2), показавшая в первый день второй результат в группе, к сожалению, не смогла принять участие в финале турнира.

Остается добавить, что увлекательная игра и заинтересованность игроков, несомненно, послужат главным стимулом для организаторов последующих турниров.

Артем КИРИЛЕНКО