



Что?

Где?

Когда?

➔ 28 февраля прошли выборы в новый состав Совета молодых специалистов.

➔ 21 марта состоится поездка молодых специалистов на дочернее предприятие «Транснефть» ООО «Балтнефтепровод».

➔ 28 марта молодые специалисты проведут турнир по стрельбе.

■ КОНФЕРЕНЦИЯ

«Важно кто ты есть и что ты можешь, дышишь чем и чем живешь...»

В конце февраля во Дворце культуры состоялась

ежегодная конференция молодых специалистов. В прошедшем году на предприятие пришли 98 молодых специалистов. 61 из них окончили высшие учебные заведения, 31 — выпускники колледжей. Хорошее пополнение в коллективе! А всего на предприятии на сегодняшний день работает 245 молодых специалистов.



2007 год, пожалуй, отличается самым большим количеством вновь принятых молодых специалистов. Да это и понятно. Завод развивается, строится комплекс глубокой переработки нефти. Квалифицированные кадры нужны предприятию.

— На КИНЕФ созданы все условия, чтобы молодые, энергичные, целеустремленные юноши и девушки могли успешно строить свою жизнь, — отметила **Галина Ивановна ЛЕБЕДЕВА**, исполняющая обязанности заместителя генерального директора по работе с персоналом. — В 2007 году 18 молодых специалистов были переведены на инженерные должности. А за период с 1996 года двое молодых специалистов стали начальниками цехов, тринадцать — заместителями начальников цехов, двое — начальниками отделов. Это еще раз свидетельствует о том, что на нашем заводе хорошие возможности для карьерного роста молодых специалистов. Также большое внимание уделяется повышению образовательного уровня работников предприятия. С 1996 года

число заводчан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, возросло почти в два раза и составляет сегодня 50,6% от общего числа работающих.

Директор технического **Григорий Давыдович ЗАЛИЩЕВСКИЙ** осветил основные направления стратегического развития ООО «КИНЕФ». Он подробно рассказал о ходе строительства гидрокрекинга и перспективах, которые откроются с вводом в строй каталитического крекинга. Уже сейчас вступил в эксплуатацию административно-бытовой корпус на строящемся ЗППН. На площадках ждут монтажа десятки тысяч тонн оборудования. Идет подготовка к строительству каталитического крекинга. С вводом в строй комплекса глубокой переработки нефти и каткрекинга у предприятия появятся новые возможности по выпуску товарной продукции, соответствующей мировым стандартам.

Начальник отдела организации труда и заработной платы **Светлана Николаевна СТРЕЛЬЧЕНКОВА** рассказала о действующей



на предприятии системе оплаты труда.

А Валентин Сергеевич ФИЛАТОВ, заместитель директора технического по охране труда и технике безопасности, познакомил молодых специалистов с системой промышленной безопасности.

О моделировании технологических процессов и активных экспериментах на установках завода рассказал начальник научно-исследовательского отдела ООО «Наука» кандидат технических наук **Владимир Иванович ФЕДОРОВ**.

В рамках конференции главные специалисты предприятия провели традиционные занятия по секциям: «Технология», «Механика», «КИП, АСУ, метрология», «Энергетика», «Экономика», «Управление персоналом».

Председатель совета молодых специалистов **Игорь ЖУКОВ** рассказал о работе совета по разным направлениям в 2007 году. Присутствующие молодые специалисты оценили работу совета на «отлично».

Победитель VIII научно-технической конференции **Денис КОРСАК** поделился впечатлениями о своей поездке на стажировку в Китай. Зал с интересом воспринимал рассказ Дениса о посещении крупнейшей китайской нефтяной компании, института нефти, а также о достопримечательностях этой удивительной страны.

Дмитрий МЯСНИКОВ побывал на конференции молодых специалистов ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез». Он рассказал о том, как строится работа с молодыми специалистами на

родственном предприятии.

По результатам выборов в новый состав совета молодых специалистов КИНЕФ избраны Игорь Жуков, Евгений Грабко, Андрей Цветков, Елена Жукова, Анна Титова, Светлана Черноусова, Владимир Гусаров, Евгений Прытов, Анастасия Герасимова.

Особенно торжественным и волнующим моментом праздника стало посвящение молодых специалистов. Один за другим поднимались на сцену молодые люди в ярких футболках и бейсболках. Желтый цвет — символ энергии солнца, света. Заслуженный химик России Евгений Николаевич Волков и молодые специалисты Антон Гладков и Ольга Чугунова внесли в зал знамя КИНЕФ. Всегда и во всем следовать славным заводским традициям, заложенным ветеранами, постоянно учиться и в совершенстве овладеть избранной профессией — эти и другие прекрасные стремления прозвучали как «Клятва молодого специалиста КИНЕФ». Отныне гимн завода — это и их гимн. Именно им, сегодняшним молодым специалистам, предстоит продолжить традиции нашего орденоносного коллектива. А значит, многое построить, создать и «книгу грядущего прочитать»...

Марина ПОПОВА
Фото автора

МОЛОДЕЖЬ И ВЛАСТЬ

Докажем делами

В 2008 году при администрации МО Киришский муниципальный район был создан Молодежный парламент — постоянно действующий консультативно-совещательный орган, представляющий интересы молодежи во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями города. Он принимает участие в формировании и реализации молодежной политики. Состав Молодежного парламента формировался на добровольной основе — по одному представителю из постоянно действующих на территории МО Киришского муниципального района молодежных общественных организаций и объединений, молодежных советов, высших и средних учебных заведений, предприятий и организаций, а также по одному представителю — от инициативных групп, предоставивших 100 подписей в поддержку своего кандидата.

От нашего предприятия в его состав входят сразу три представителя. Это Артем Белоконев — старший диспетчер завода, Константин Васильев — представитель комиссии по делам молодежи и Денис Попов — член совета молодых специалистов.

Первое заседание Молодежного парламента состоялось 6 февраля. На нем утверждали состав и рабочую группу, а уже 11 февраля молодая команда выехала в Санкт-Петербург и приняла участие в форуме молодежи Ленинградской области «Молодежь выбирает Президента России», который проходил в Таврическом дворце. На форуме были представлены предложения в адрес государственных органов и органов местного самоуправления по активизации и улучшению работы с молодыми избирателями.

Молодежный парламент еще только начинает свою работу, и хочется верить, что его работа будет отражена не только в отчетных документах. Мы будем стараться доносить проблемы нашей молодежи до чиновников и требовать их решения. Но каждый из нас должен внести свой посильный вклад в решение этих задач. И, может быть, тогда молодым будет немного легче жить, создавать семьи, работать и развиваться.

Константин ВАСИЛЬЕВ

■ КОНТАКТЫ

Состоялся уже ставший традиционным семинар молодых специалистов. Он проходил в рамках программы адаптации молодых специалистов на нашем предприятии. Программу семинара можно структурно разделить на три части: первая была посвящена докладам ведущих специалистов предприятия, вторая — работе, проделанной советом молодых специалистов за год, и третья — работе ведущих специалистов с молодежью по секциям.

Попытаемся взглянуть на этот семинар глазами новичков, пришедших на предприятие в этом году. Нас интересовали вопросы, которые чаще всего возникают у молодых специалистов: величина заработка, обеспечение жильем, карьерный рост и охрана труда.

Исчерпывающие ответы на них мы получили, прослушав интересные доклады.

Успешно прошла и работа по секциям. Ведущие специалисты ответили на многие интересующие молодых специалистов вопросы. Назовем основные из них:

В секции «Технология» молодые специалисты узнали о предстоящей замене катализатора на установке ЛЧ-35-11/1000, о планах развития процесса изомеризации на предприятии, о возможности оптимизации работы установки получения суммарных ксилолов за счет исключения колонны К-6 из технологической схемы установки и о новых возможностях лабораторий цеха №11.

На занятии в секции «Механика» мы получили возможность узнать: почему на предприятии не применяются спиралевидные теплообменники, их плюсы и минусы; о методах контроля коррозии металла при переходе технологических установок на четырехгодичный межремонтный период.

В секции «КИП, АСУ, метрология» получили информацию о расширении фронта деятельности АСУП по сетевым решениям, программному обеспечению; о введении новых процессов и увеличении штата для АСУ ТП; о качестве образования молодых специалистов.

Расширяем круг общения



На занятиях в секции «Энергетика» получили представление об электрообеспечении ЗТП и каталитического крекинга, а также о том, почему на предприятии используются подстанции различных фирм.

Секция «Экономика» дала возможность узнать больше о нормировании труда на заводе; о дополнительных отпусках за вредные условия труда; о дальнейшей работе магазинов предприятия.

Молодые специалисты могут обмениваться информацией, полученной на секциях, чтобы быть в курсе событий разных направлений деятельности на предприятии.

На нашем заводе действует положение о молодых специалистах, которое предусматривает программу адаптации молодежи на предприятии. Она включает в себя как проведение подобных мероприятий, так и проведение конференций, а также подготовку к стажировке. У многих может возникнуть вопрос: «Кому и зачем нужны все эти мероприятия? Много ли пользы они дают молодым?». Позволим с такими скептиками не согласиться. На наш взгляд, программа помогает целеустремленным молодым людям быстрее освоиться на рабочем месте и в коллективе, профессионально расти, продвигаться по карьерной лестнице. Однако карьерный рост — не единственная возможность реализовать себя на предприятии. Это доказали нам молодые специали-

ты Денис Юрьевич Корсак — инженер-электроник отдела АСУ ТП и Дмитрий Геннадьевич Мясников — оператор технологических установок цеха №1, представившие отчеты о стажировке в КНР и об участии в конференции молодых работников ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез».

После подведения итогов работы совета молодых специалистов за 2007 год состоялись выборы нового состава совета. Всем молодым специалистам были выданы бюллетени для голосования и информационные листы о кандидатах в совет МС. Каждый голос учитывался специальной счетной комиссией. Конечно, это не значит, что только девять человек, избранных в новый состав совета, могут участвовать в проведении различных мероприятий молодых специалистов. Всех активистов, желающих проявить себя, призываем принимать активное участие в жизни молодежи предприятия и вносить интересные предложения, которые позволят сделать ее содержательнее.

Немного хочется сказать о результатах анкетирования, касающегося работы совета молодых специалистов. На вопрос «Насколько вы информированы о работе на предприятии совета МС?» всего 14% ответили «полностью информированы», 44% — «в основном информированы», 28% — «скорее не информированы» и, к сожалению, 14% — «совсем не информированы».

Принимать участие в работе совета МС хотят всего 36%, что не составило даже половины молодых специалистов от числа присутствовавших на семинаре.

Информацию о предстоящих мероприятиях, проводимых советом МС, молодежь предприятия (из анкетированных 174 человек) в основном получает от ответственных по цеху (проголосовали 34%) и от членов совета МС (30%), из сайта МС — 24%, из газеты — 18%, из объявлений — 15% и только один человек не информирован вообще. На эти вопросы получено несколько вариантов ответа.

Согласно анкетам работе секторов (научно-технический, информационно-организационный, культурно-массовый) молодые специалисты поставили оценку «хорошо», а голосованием из зала — «отлично». Получилось небольшое разногласие. Может, мы кого-нибудь переубедили? Если так, то это приятно.

А вообще, мы считаем, что нам, молодым специалистам, надо чаще встречаться, общаться, знакомиться друг с другом. Ведь мы молодые, энергичны и у нас еще все впереди! Значит, и надо идти вперед дружным, сплоченным коллективом!

Напоминаем, что собрания совета МС, как и раньше, проводятся каждый вторник во Дворце культуры в 18 часов в кабинете №227. Приглашаем всех желающих!

Евгений ПРЫТОВ,
Анастасия ГЕРАСИМОВА

Приглашаем заводчан принять активное участие в выпуске молодежной страницы.
Обращайтесь к нам: mc_kinef@mail.ru Информационная тема: МОЛОДЕЖНЫЙ ВЕСТНИК.