



Пусть Новый год
будет для Вас
годом творческих
успехов и
претворения в
жизнь Ваших
самых заветных
желаний!

Это последний выпуск «Молодежного вестника» в уходящем году, поэтому воспользуемся возможностью поздравить молодых специалистов с наступающим Новым годом и пожелать новых творческих и профессиональных успехов!

Совет молодых специалистов

Что?

Где?

Когда?

Напоминаем, что 27 декабря в 20.00 в диско-баре состоится новогодний вечер молодых специалистов.

В последних числах января уже нового 2009 года пройдет вечер, посвященный Татьянинию дню — студенческому празднику.

Организуется он для молодых специалистов, которые расстанутся с этим статусом в будущем году.

МОЙ ЗАВОД

В начале декабря в Салонном зале Дворца культуры состоялась деловая игра на тему: «Мой завод — моя семья», поскольку 2008 год объявлен в России Годом семьи.

В игре приняли участие три команды молодых специалистов, пришедших на производство в этом году, — «Е₂В₂РА», «ПЛАС» и «Мы едем в Сургут». Название последней команды объясняется тем, что по сложившейся традиции победителей отправляют на стажировку на родственное предприятие, и чаще всего это Сургут.

В составе каждой из команд были представители практически всех профессий, которые есть на предприятии: операторы, КИПовцы, инженеры АСУТП, кладовщики, лаборанты. Участники каждой из команд ответственно подошли к поставленной перед ними задаче. Ведь им предстояло показать себя с лучшей стороны не только перед гостями, но и перед строгим жюри, в составе которого были люди из эшелона заводского руководства.

Отлично показали себя и кураторы каждой из команд — Андрей Цветков, Евгений Грабко и Анастасия Герасимова. Они делились опытом, помогали ребятам с текстами и музыкой. Без их советов и поддержки ребятам было бы трудно. Ведь для многих из участников это было первое выступление на сцене, и они очень волновались.

Каждая из команд в игре проявила большой энтузиазм и находчивость. Две команды были в «фирменных» футболках со своей символикой. А ребята из команды «Мы едем в Сургут» проявили себя как



истинные патриоты завода. Они вышли каждый в своей униформе, по которой было видно, что команда состоит из представителей многочисленных подразделений завода.

Подготовка команд к игре заставила всех поволноваться — никто не хотел уступать ни в знании истории завода, ни в других конкурсах. Все участники проявили себя как настоящие профессионалы-технологи. Хотя многие из них работают на предприятии не больше полугода.

Первый конкурс «Приветствие», в котором участники должны были представить свою команду, показал, что в заводском коллективе сложились такие отношения, что его с полным основанием можно назвать «семьей».

К видеоконкурсу команды подошли с хорошей долей юмора. В общем, творчество конкурсантов понравилось не только зрителям, но и членам жюри, узнавшим много нового о профессиях оператора и инженера АСУТП. Ведь они наверняка не дога-

дывались, что можно приготовить курицу на насосе, одолеть компьютерный вирус за несколько секунд и о том, что после ремонта установки молодые специалисты проходят обряд крещения.

В одном из конкурсов участникам нужно было сочинить свой собственный гимн молодых специалистов «КИНЕФ». Во время конкурса случилось неожиданное: у двух команд оказалась одинаковая музыка к песням. Но команды не растерялись. Они вышли достойно из

этой ситуации, отыграв свои выступления на «отлично».

После подведения итогов игры жюри приняло решение: присудить первое место команде «ПЛАС». Она-то и получила главный приз. Второе место заняла команда «Е₂В₂РА». И третье место — команда «Мы едем в Сургут». Конкурсанты, занявшие второе и третье место, получили утешительные призы.

Евгения ШЕВАРИХИНА
Евгения ШУМЕЕВА
Евгений СУВОРОВ
Фото Владимира ЛЯШЕНКО

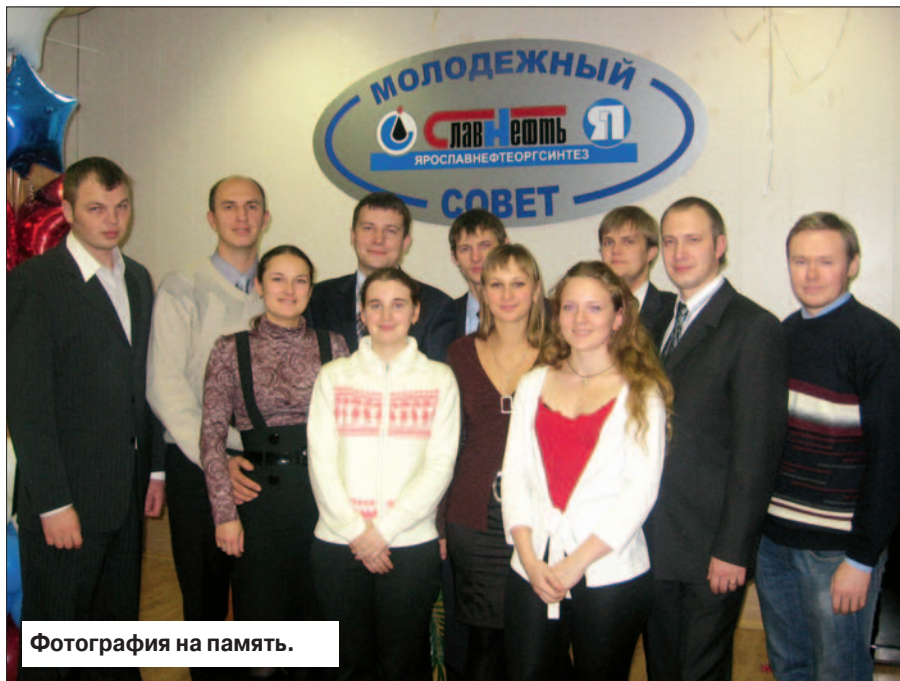
И в деловой игре есть место юмору

■ КОНТАКТЫ

В конце ноября группа наших молодых специалистов приняла участие в IV научно-технической конференции в Ярославле по приглашению ОАО «Славнефть-ЯНОС».

На поездку было отведено два дня — в первый состоялась конференция и беседа за «круглым столом» с представителями молодежного совета ОАО «Славнефть-ЯНОС», а во второй — экскурсии по нефтеперерабатывающему заводу и славному городу Ярославлю.

Работы, представленные на конференции, отличались разнообразием тем и освещали широкий спектр вопросов. Молодые специалисты нашего предприятия — инженер участка технического обслуживания лабораторных анализаторов цеха №11 Алексей Безобразов и оператор технологической установки ЛЧ-35-11/600 цеха №5 Дмитрий Акимов — выступили с докладами «Систематизация причин отказов аналитического оборудования, создание алгоритма поиска причин отказов и методов их устранения» и «Удаление хлористых и сернистых соединений из водородосо-



Фотография на память.

державшего газа блока гидроочистки процесса каталитического риформинга». Наши доклады получили высокую оценку членов жюри — руководства завода и главных специалистов — и были отмечены дипломами и ценными подарками.

Основной целью беседы за «круглым столом» стало общение с ребятами из молодежного совета ОАО «Славнефть-ЯНОС» о делах ярославской

организации и нашего совета молодых специалистов, перспективах их развития.

Второй день начался с посещения нефтеперерабатывающего завода. Наши ребята побывали на установках гидрокрекинга вакуумного газойля, каталитического риформинга бензинов с непрерывной регенерацией катализатора, на станции герметичного налива светлых нефтепродуктов и в

центральной заводской лаборатории. В ходе экскурсии бурно обсуждались производственные проблемы, характерные для обоих предприятий, и способы их решения.

Второй день нашего пребывания завершился экскурсией по прекрасному историческому центру города Ярославля, который готовится в 2010 году отметить свое 1000-летие.



Наши докладчики были отмечены дипломами.

Мы благодарны руководству нашего предприятия и ОАО «Славнефть-ЯНОС» за возможность такого рода встреч, а также всем членам молодежного совета за насыщенную программу и теплый прием.

Алексей БЕЗОБРАЗОВ
Дмитрий АКИМОВ

■ СЕМИНАР

Декабрь — месяц, богатый на мероприятия. 16 декабря в конференц-зале гостиницы «Юность» состоялся семинар молодых специалистов предприятия на тему «Управление персоналом».

Открыла семинар начальник отдела подготовки кадров Елена Михайловна Самуйловская. «Процессный подход к управлению персоналом на нашем предприятии» — такова тема ее доклада. Елена Михайловна рассказала о том, как молодым специалистам и молодым работникам можно повысить свой квалификационный уровень. Но самое главное, что мы вынесли из речи докладчика, так это то, что в первую очередь все зависит от самого человека. И если есть желание добиться каких-либо высот в профессиональном плане, необходимо заниматься самообразованием.

Начальник отдела кадров Галина Ивановна Лебедева познакомила молодых специалистов с основными направлениями кадровой политики в работе с молодежью на пред-



приятии — это профессиональная и специальная адаптация, развитие творческого потенциала молодежи (стажировка, участие в семинарах, конференциях и т.д.), создание кадрового резерва, участие молодежи в общественной жизни. Для профессионального и карьерного роста на предприятии проводится обучение кадрового резерва по подразделениям, периодическая аттестация, оценка молодых руководителей. Также было рассказано о работе по привлечению мо-

лодежи на наше предприятие.

Начальник отдела организации труда и заработной платы Светлана Николаевна Стрельченкова рассказала о системе мотивации и о стимулировании персонала на предприятии. Она объяснила молодым специалистам, что главное требование к организации заработной платы — отвечать интересам работника и интересам предприятия, и как это происходит на нашем заводе. Механизм стимулирования труда в объе-

динении предусматривает действие доплат и надбавок. Они представляют собой самостоятельный элемент заработной платы, занимающий промежуточное положение между тарифной системой и премиальными выплатами. Также участники семинара узнали о положениях по стимулированию труда, действующих на предприятии.

Последним из докладчиков выступал Евгений Валерьевич Прыгов, инженер-электроник АСУТП. Он представил «Усовершенст-

вованную структуру совета молодых специалистов». Эту работу на протяжении полугодия разрабатывали члены совета молодых специалистов и активисты совместно с преподавателями «Школы руководителей». Цель проекта состояла в том, чтобы каждому работнику стал понятен смысл существования совета, и разработать меры, с тем, чтобы работа совета стала более эффективной. А чтобы молодые работники осваивали не только профессиональные секреты, но и принимали активное участие в общественной жизни завода, руководители всех уровней должны быть заинтересованы в этом.

Семинар достиг своей цели. Молодежь не осталась равнодушной к темам докладчиков и не стеснялась задавать начальникам отделов вопросы.

Очень хочется, чтобы у нас на предприятии все молодые люди стремились к профессиональному росту, ставили перед собой конкретные цели и достигали их. Ведь все в наших руках!

Ждем новых тем и вопросов от молодых специалистов для проведения семинаров.

Анастасия ГЕРАСИМОВА
Юлия ШУКУРУЛАЕВА
Фото Владимира ЛЯШЕНКО

Все в наших руках!